Inspiratiesessie

Tien zinnen die blijven hangen.

Wat Jacinda Ardern, Diana Kander, Seth Godin en Steven Bartlett ons leren over leiden in verandering.

Vier sprekers, één verhaal

Verandering vraagt moed, nieuwsgierigheid en menselijkheid, en dat geldt voor ons net zo goed.

01 Diana Kander

Verandering is onvermijdelijk, maar groei is een keuze.

#innovatie

02 Jacinda Ardern

Je kunt niet reguleren of oplossen wat je niet begrijpt.

#partner

03 Steven Bartlett

Falen is feedback, feedback is kennis, kennis is macht. Dus falen is macht.

#innovatie

04 Seth Godin

Als iemand precies kan uitschrijven wat jij de hele dag doet, wordt er een computer gevonden die het sneller en goedkoper doet.

#schaalbaarheid

05 Jacinda Ardern

Geloofwaardigheid bouw je niet alleen op met deskundigheid, maar ook met vertrouwen.

#partner

06 Steven Bartlett

Het grootste risico in je organisatie, in deze tijd van verandering, is geen risico nemen.

#innovatie

07 Diana Kander

Ons eigen succes remt onze groei meer af dan wat dan ook.

#ontzorgen

08 Seth Godin

Wees landeigenaar van je vak, geen huurder.

#schaalbaarheid

09 Jacinda Ardern

Zie macht niet als macht, maar als verantwoordelijkheid.

#ontzorgen

10 Steven Bartlett

Wil je succesvol zijn, of wil je gelijk hebben?

#éénteam

Deze tien zinnen beschrijven hoe wij willen werken.

Welke zin neem jij morgen mee naar je werk?